

Reporte de Lectura

Tema:	Antecedentes sistema de gobierno
-------	----------------------------------

Ficha de la fuente de información.	
No.	Fuente original (hipertexto o base de datos) Introducción a la gestión para resultados.
Palabras claves. • Administración científica • Gestión para resultado	
Referencia APA. • Taylor, F. W. (2003). Principios de la administración científica. Edigrama • Banco Interamericano de Desarrollo (BID). (2016). ¿Qué es la gestión para resultados o GPR? Recuperado de https://oplau.ucr.ac.cr/listado_archivos/CAPACITACIONES%20Y%20MANUALES/Plan%20Presupuesto/Infograf%C3%ADa%201%20-%20GpR%20Conceptos.pdf	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo)	
• Administración científica La administración científica es una corriente de pensamiento desarrollada por el ingeniero estadounidense Frederick Winslow Taylor a finales del siglo XIX y principios del XX. Su objetivo principal es mejorar la eficiencia en el trabajo industrial mediante la aplicación de métodos científicos. Taylor propuso que las tareas laborales se analizaran y se organizaran científicamente para maximizar la productividad y reducir el desperdicio de recursos. • Gestión para resultado La Gestión para Resultados (GpR) es un enfoque estratégico que orienta la acción de los actores públicos del desarrollo para generar el mayor valor público posible.	

Reporte de Lectura

Prontuario

- **Administración científica**

La administración científica es una corriente de pensamiento desarrollada por el ingeniero estadounidense Frederick Winslow Taylor a finales del siglo XIX y principios del XX. Su objetivo principal es mejorar la eficiencia en el trabajo industrial mediante la aplicación de métodos científicos. Taylor propuso que las tareas laborales se analizaran y se organizaran científicamente para maximizar la productividad y reducir el desperdicio de recursos.

Principales principios de la administración científica

1. Estudio científico de cada elemento del trabajo: Consiste en analizar y descomponer las tareas para identificar la forma más eficiente de realizarlas.
2. Selección científica y entrenamiento de los trabajadores: Implica elegir a los empleados adecuados para cada tarea y proporcionarles la formación necesaria para desempeñarla eficientemente.

- **Gestión para resultado**

La Gestión para Resultados (GpR) es un enfoque estratégico que orienta la acción de los actores públicos del desarrollo para generar el mayor valor público posible. Esto se logra a través del uso de instrumentos de gestión que, de manera colectiva, coordinada y complementaria, deben implementar las instituciones públicas para generar cambios sociales con equidad y sostenibilidad en beneficio de la población.